



АТОМФЛОТ  
РОСАТОМ

## **Атомный ледокольный флот: вчера, сегодня, завтра. Совет Молодежи ФГУП «Атомфлот».**

**Матвишина Кристина Алексеевна**

Начальник отдела по развитию предприятия – заместитель  
руководителя Представительства в г. Москва

# Атомный ледокол «Ленин» - 03 декабря 1959 г.



- Первое в мире надводное судно с ядерной силовой установкой. Введен в эксплуатацию в 1959 году.
- В 1989 году был выведен из эксплуатации и поставлен на вечную стоянку в Мурманске.
- В 2016 году признан объектом культурного наследия федерального значения и включен в Единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации

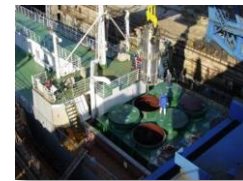
# ФГУП «Атомфлот» - оператор атомных ледоколов







АТОМФЛОТ  
РОСАТОМ



Энергоснабжение удаленных территорий МПЭБ

Уникальный флот атомных ледоколов

Обращение с опасными отходами и веществами

Суда портового флота

АТОМФЛОТ  
РОСАТОМ

Суда атомного технологического обслуживания

Технический менеджмент судов

Грузоперевозки по СМП АЛВ «Севморпуть»

Судоремонт



# Действующий атомный ледокольный флот



**7 действующих атомных ледоколов и 1 атомный контейнеровоз**

Проект 10521 («Ямал», «50 лет Победы»)

Проект 10081 («Севморпуть»)

Проект 10580 («Таймыр», «Вайгач»)

Проект 22220 («Арктика», «Сибирь», «Урал»)

# Универсальный атомный ледокол проекта 22220 (УАЛ, ЛК-60)



АТОМФЛОТ  
РОСАТОМ

**Технический проект** разработан АО «ЦКБ «Айсберг», Санкт-Петербург

**Строительство** ведется в АО «Балтийский завод», Санкт-Петербург

**Класс Регистра:** KM ⚡ Icebreaker 9 [2] AUT2-ICS EPP

## Назначение:

- обслуживание Северного морского пути
- работа на глубокой воде и на мелководье в руслах сибирских рек

## Район эксплуатации:

- постоянно: Западный район Арктики, в том числе Баренцево, Печорское и Карское моря, мелководные участки Енисея (до п. Дудинка) и Обской губы
- в летне-осенний период: Восточный район Арктики

## Основные характеристики:

- пропульсивная мощность **60 МВт**
- длина 173,3 м
- ширина 34 м
- осадка по КВЛ 10,5 м
- осадка минимальная рабочая 9,05 м
- водоизмещение 33 540 тонн
- двухреакторная энергетическая установка с основным источником пара от реакторной установки РИТМ-200 мощностью 175 МВт
- ледопроходимость **2,9-3,0 м** (при скорости 1,5-2 узла)



Головной  
УАЛ «**Арктика**»



1-й серийный УАЛ  
«**Сибирь**»



2-й серийный УАЛ  
«**Урал**»

Подписание приемного акта:  
УАЛ «Арктика» - 21.10.2020  
УАЛ «Сибирь» - 24.12.2021  
УАЛ «Урал» - 30.11.2022



# Строящиеся УАЛ



## 3-й серийный УАЛ «Якутия»

Закладка на стапеле: 26.05.2020

Спуск на воду: 22.11.2022

Подписание приемного акта:  
20.12.2024



## 4-й серийный УАЛ «Чукотка»

Закладка на стапеле: 16.12.2020

Спуск на воду: 25.10.2024

Подписание приемного акта:  
20.12.2026

**02.02.2023** заключен договор на строительство 5-го и 6-го серийных  
УАЛ

# Атомный турбоэлектрический ледокол проекта 10510 (ГАЛ «Россия», ЛК-120)



**Технический проект** разработан АО «ЦКБ «Айсберг», Санкт-Петербург

**Строительство** ведется в ООО «ССК «Звезда», Приморский край (Большой Камень)

**Назначение:** проводка одиночных крупнотоннажных судов, лидирование караванов круглогодично в Арктике

**Район эксплуатации:**  
Западный и Восточный районы Арктики



Закладка на стапеле: **24.11.2020**

Спуск на воду: **01.09.2025**

Подписание приемного акта: **15.12.2027**







## Результаты работы Совета молодежи ФГУП «Атомфлот»



**Состав Совета молодежи:** 21 человек (11 сотрудников береговых подразделений и 10 представителей на борту судов)

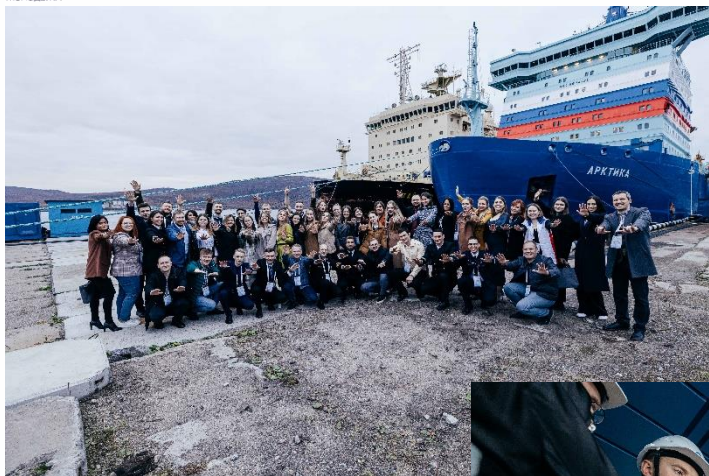
### Ключевые реализованные мероприятия:

1. Творческий конкурс «Мистер и мисс «Атомфлот» (3 этапа, 12 участников)
2. Слет работников ГК «Росатом» «Кислород» (5 предприятий, 66 участников)
3. 5 Юбилейный Молодежный форум Росатомфлота (11 предприятий, более 100 участников)
4. Профорientационные мероприятия (18 мероприятий, более 1200 слушателей)
5. Молодежные дни информирования (МДИ предприятия, 3 ДИ на судах, МДИ на ФГУП «Гидрографическое предприятие»)
6. Проект «Корпоративная адаптация. Новый уровень» (9 реализованных инициатив)
7. Разработан и запущен чат-бот для практикантов (подключены 428 курсантов)





## 5 Юбилейный Молодежный форум Росатомфлота

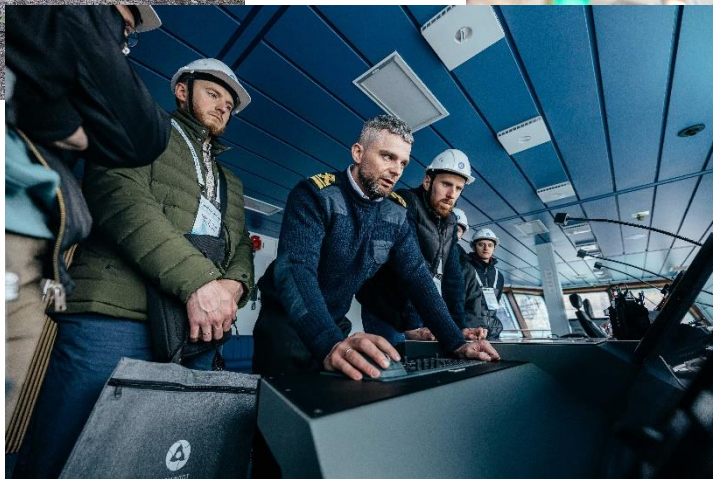


### Задача форума:

Обмен опытом между сотрудниками предприятий ГК «Росатом» и региона

### Охват участников:

105 участников  
11 предприятий  
5 регионов



### Ключевые темы Форума:

1. Квест на производственной площадке ФГУП «Атомфлот»;
2. Сила в кадрах
3. Новая модель лидера
4. Дебюрократизация





## Проориентационные мероприятия и Бадди наставничество



Более 20 мероприятий

Охват: более 1200 школьников, студентов и курсантов

Бадди наставники:  
10 молодых сотрудников предприятия

Амбассадоры ГК «Росатом»:  
6 молодых сотрудников ФГУП «Атомфлот»

5 сотрудников из числа молодежи награждены нагрудным знаком «Заслуженный молодой наставник»







# Проект «Корпоративная адаптация. Новый уровень»

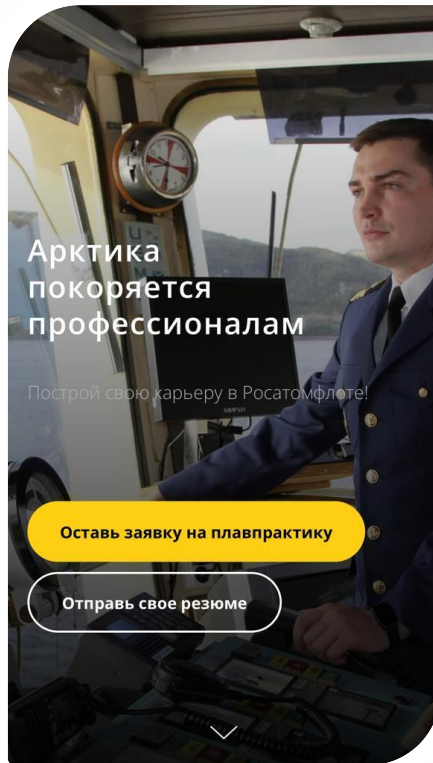


## Цель проекта:

Внедрение новых подходов и дополнительных инструментов корпоративной адаптации

## Результаты проекта:

1. Обновлен лист согласования при приеме на работу;
2. Обновлена анкета нового сотрудника и переведена в электронный вид;
3. Изменена индивидуальная программа адаптации;
4. Пересмотрен пакет нового сотрудника;
5. Обновлена памятка новому сотруднику;
6. Разработаны чат-боты для сотрудников и для практикантов;
7. Разработан карьерный лендинг для практикантов;
8. Проведена первая встреча с новыми сотрудниками.
9. Проведены экскурсии по предприятию и атомным ледоколам.



Арктика покоряется профессионалам

Построй свою карьеру в Росатомфлоте!

Оставить заявку на плавпрактику

Отправить свое резюме

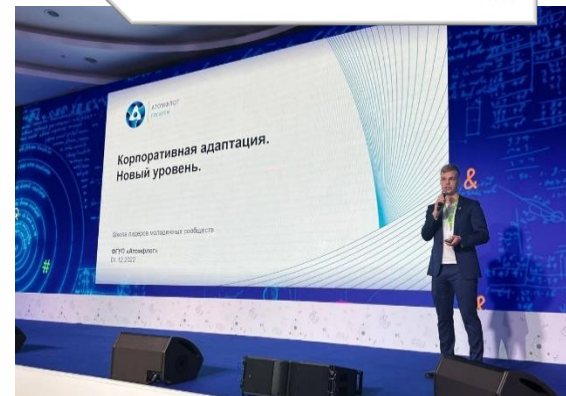


ATOMFLOT  
ROSATOM



ROSATOM  
VOLONTERSKAYA  
SLUZHBА

ПАМЯТКА  
НОВОГО СОТРУДНИКА



Презентация итогов проекта на форуме «АтомПрофи»



## Новое направление деятельности Совета молодежи в 2023 году Развитие культуры безопасности



АТОМФЛОТ  
РОСАТОМ



Повышение знаний в области культуры безопасности и безопасного поведения на рабочем месте.

Проект способствует повышению уровня знаний и понимания личной ответственности в обеспечении безопасности.

Цель проекта:

1. Внедрение дополнительных инструментов в области безопасности.
2. Обновление и издание плакатов по безопасности.
3. Геймификация оценки рисков на рабочем месте путем анализа различных ситуаций в виде фотографий и кейсов.
4. Создание канала на базе Телеграм для транслирования полезных привычек, правил и общей информации о безопасности.
5. Организация технических туров на предприятия Мурманской области.





# Мои контакты:



Кристина Матвишина

Член Совета Молодёжи ФГУП "Атомфлот"



Вызов



SMS



Видеовызов



Письмо

## Контактная информация



+7 985 623-42-55

Мобильный



KAMatviishina@rosatomflot.ru

Личный